



ASSEMBLEIA MUNICIPAL DE MORTÁGUA
Reunião 4ª Sessão ordinária/extraordinária
25/09/2015
DELIBERAÇÃO
Aprovado p/ unanimidade
p/ maioria
Reprovado p/ unanimidade
p/ maioria
O Presidente
[Assinatura]

CÂMARA MUNICIPAL DE MORTÁGUA

PROPOSTA DE ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL DE 2015

-----Pelo Senhor Presidente foi presente a seguinte proposta: -----
-----“O mapa de pessoal enquanto instrumento de planeamento da gestão de recursos humanos, materializa a previsão dos trabalhadores que se prevê serem necessários, para anualmente levar a cabo a realização dos serviços, no quadro das atribuições dos órgãos do município e das estratégias por este previamente definidas.-----
-----A gestão dos recursos humanos, todavia é por natureza contingencial, dependendo de múltiplos fatores, nomeadamente, dos recursos financeiros, dos recursos materiais, da formação, da tecnologia, dos incentivos e da motivação dos trabalhadores.-----
-----Não há contudo fórmulas universais de gestão de recursos humanos, daí que nos termos das disposições legais em vigor sobre o assunto, o mapa de pessoal assuma um caráter dinâmico mediante a possibilidade sempre que se revele necessário, por forma a dar resposta célere e eficaz, aos problemas com que nos confrontamos diariamente e às solicitações e expectativas dos munícipes.-----
-----Atentos semelhantes fundamentos, e uma vez mais efetuado um diagnóstico mais atualizado, das necessidades de pessoal existente, proponho a criação dos seguintes postos de trabalho, no mapa de pessoal:-----
-----12 postos de trabalho da carreira/categoria da assistente operacional, para o desempenho das seguintes funções: -----
-----a) 5 postos de trabalho para a carreira/categoria de assistente operacional, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para exercer funções na Divisão de Conservação do Território e Serviços Urbanos, considerando que irão caducar em outubro o mesmo número de contratos a termos resolutivo, cujos titulares se encontravam afetos à equipa da urbanização (colocação de massas asfálticas), pondo em causa eficácia dos serviços e a resposta a eficácia dos serviços e o interesse público dos mesmos.-----
-----b) 3 postos de trabalho carreira/categoria de assistente operacional (cantoneiro de limpeza), considerando que nos últimos 2 anos aposentaram-se 4 trabalhadores afetos à limpeza urbana dos arruamentos da sede do Concelho, situação que limita a operacionalidade e capacidade de resposta dos serviços e o interesse público dos mesmos em matéria de higiene e limpeza públicas.-----
-----c) 1 posto de trabalho carreira/categoria de assistente operacional (auxiliar de serviços gerais), para integrar Divisão de Conservação do Território e Serviços Urbanos, e exercer

[Assinatura]



CÂMARA MUNICIPAL DE MORTÁGUA

funções de limpeza dos edifícios Municipais (Câmara Municipal, Ninho de Empresas e sanitários da Praça 5 de Outubro, uma vez que existe um único trabalhador afeto a esse serviço em consequência de uma aposentação no final do ano transato, pondo em causa eficácia dos serviços e a resposta a eficácia dos serviços.-----

-----d) 1 posto de trabalho carreira/categoria de assistente operacional (Operador de ETARs) em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para exercer funções na Divisão de Conservação do Território e Serviços Urbanos, dada a inexistência de trabalhadores nesse serviço e a impossibilidade de concretizar qualquer mobilidade interna.-----

-----e) 2 postos de trabalho carreira/categoria de assistente operacional (condutor de máquinas e veículos especiais), considerando o Parque de Máquinas existente no Município e as obras que se realizam por administração direta nomeadamente na área de atividade do saneamento e a aposentação nos últimos 3 anos de 3 condutores, encontrando mais um trabalhador a aguardar aposentação, torna-se urgente proceder à sua ocupação considerando que está em causa a resposta a eficácia dos serviços e o interesse público dos mesmos, podendo mesmo os referidos setores de atividade parar.-----

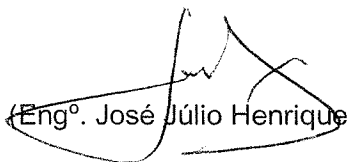
-----Cabe à Assembleia Municipal a aprovação e alteração do mapa de pessoal, nos termos do artigo 29.º n.º 4.º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e da alínea a) do n.º 2 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de Setembro;-----

-----Propõe-se que seja apreciada a proposta de alteração ao mapa de pessoal do Município de Mortágua, nos termos constantes do documento em anexo e que seja submetida à aprovação da Assembleia Municipal.”-----

-----A Câmara, depois de apreciado o assunto, deliberou por unanimidade aprovar a proposta.

Aprovada na reunião ordinária da Câmara de 16/09/2015

O PRESIDENTE DA CÂMARA


(Eng.º José Júlio Henriques Norte)